МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ: ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

**Молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими)** являются выпускники, которые работают по распределению (перераспределению), направлению на работу (перенаправлению на работу).

Понятия «молодые специалисты», «молодые рабочие (служащие)» определены в [Кодексе](file:///D:\Gbserver\Кудрявцева\Temp\204095.htm#a1) Республики Беларусь об образовании (далее - Кодекс об образовании). Так:

• выпускники, работающие по распределению, являются в течение срока обязательной работы по распределению **молодыми специалистами** или **молодыми рабочими (служащими)** ([п.5](file:///D:\Gbserver\Кудрявцева\Temp\204095.htm#a499) ст.83);

• выпускники, работающие по перераспределению, являются в течение срока обязательной работы по перераспределению **молодыми специалистами** или **молодыми рабочими (служащими)** ([п.4](file:///D:\Gbserver\Кудрявцева\Temp\204095.htm#a514) ст.85).

Сроки обязательной работы согласно [ст.83](file:///D:\Gbserver\Кудрявцева\Temp\204095.htm#a99) Кодекса об образовании составляют 2 года для лиц, направляемых на работу по распределению и получивших:

• среднее специальное образование, за исключением лиц, принятых в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения высшего образования I ступени за счет средств республиканского бюджета в дневной форме получения образования и получивших соответствующее образование, и лиц, которые отработали по распределению не менее одного года после получения профессионально-технического образования;

• высшее образование I ступени, за исключением лиц, принятых в год получения высшего образования I ступени в учреждения образования для получения высшего образования II ступени за счет средств республиканского бюджета в дневной форме получения образования и получивших соответствующее образование;

• высшее образование II ступени, если для получения высшего образования II ступени они были приняты в учреждения образования в год получения высшего образования I ступени за счет средств республиканского бюджета, за исключением лиц, принятых в год получения высшего образования II ступени в учреждения образования Республики Беларусь, организации Республики Беларусь, реализующие образовательные программы послевузовского образования, для получения послевузовского образования I ступени и получивших соответствующее образование.

Срок обязательной работы по распределению **1 год** устанавливается для лиц, получивших:

• профессионально-техническое образование, за исключением лиц, принятых в год получения профессионально-технического образования в учреждения образования для получения среднего специального или высшего образования I ступени за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования и получивших соответствующее образование;

• среднее специальное образование, если они отработали по распределению не менее одного года после получения профессионально-технического образования, за исключением лиц, принятых в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения высшего образования I ступени за счет средств республиканского бюджета в дневной форме получения образования и получивших соответствующее образование;

• высшее образование II ступени, за исключением лиц, принятых в год получения высшего образования II ступени в учреждения образования Республики Беларусь, организации Республики Беларусь, реализующие образовательные программы послевузовского образования, для получения послевузовского образования I ступени и получивших соответствующее образование, и лиц, которые для получения высшего образования II ступени были приняты в учреждения образования в год получения высшего образования I ступени за счет средств республиканского бюджета.

Согласно [ст.84](file:///D:\Gbserver\Кудрявцева\Temp\204095.htm#a100) Кодекса об образовании **срок обязательной работы** для лиц, определяемых на работу по направлению и получивших:

• послевузовское образование I ступени за счет средств республиканского бюджета, составит **2 года**;

• послевузовское образование II ступени за счет республиканского бюджета, - **1 год**;

• высшее образование I ступени на условиях целевой подготовки, - **5 лет**;

• среднее специальное образование на условиях целевой подготовки, - не менее **3 лет**;

• профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, - не менее **2 лет**;

• послевузовское образование, высшее образование I ступени, среднее специальное или профессионально-техническое образование за счет средств юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), - **определяется соответствующими договорами**.

Для лиц, получивших соответствующее образование на условиях целевой подготовки, послевузовское образование за счет средств республиканского бюджета, в срок обязательной работы при направлении на работу по желанию выпускника засчитываются период военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах РБ, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, иные периоды, определяемые Правительством РБ.

***Основные обязанности выпускника (молодого специалиста) и нанимателя при оформлении трудовых правоотношений***

При оформлении трудовых отношений с выпускником на нанимателя возлагаются определенные обязанности.

***Наниматель обязан*** принять на работу прибывшего по направлению выпускника и обеспечить условия, указанные в свидетельстве о направлении на работу.

Если выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, без уважительной причины не прибыл к месту работы в срок, указанный в уведомлении к свидетельству о направлении на работу, наниматель обязан в месячный срок уведомить об этом учреждение образования (рекомендуем оформить такое уведомление в письменном виде).

Наниматели независимо от формы собственности при приеме на работу выпускников государственных учреждений образования в течение 2 лет после получения высшего или среднего специального образования и 1 года - после получения профессионально-технического образования должны требовать свидетельство о направлении на работу или справку о самостоятельном трудоустройстве.

В течение срока обязательной работы наниматели должны письменно сообщать в учреждения образования о приеме на работу выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) или увольнении молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) в месячный срок со дня приема на работу или увольнения.

***Выпускник обязан*** прибыть к месту работы не позднее срока, указанного в свидетельстве о направлении на работу, и отработать этот срок обязательной работы.

Выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу и призванный на службу в Вооруженные Силы РБ, другие войска и воинские формирования до указанного в свидетельстве срока прибытия в организацию, письменно уведомляет об этом учреждение образования и нанимателя.

За 2 месяца до окончания срока службы по призыву в Вооруженных Силах РБ, других войсках и воинских формированиях данный выпускник письменно уведомляет нанимателя о прибытии или неприбытии для трудоустройства по окончании срока службы.

Если выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, или молодой специалист, молодой рабочий (служащий), призванный на службу в Вооруженные Силы РБ, другие войска и воинские формирования, по окончании службы не трудоустраивается по месту работы, указанному в свидетельстве, он должен обратиться в учреждение образования за перераспределением или получением справки о самостоятельном трудоустройстве.

Выпускник, получивший профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование на условиях целевой подготовки, призванный на службу в Вооруженные Силы РБ, другие войска и воинские формирования до либо после его трудоустройства, по окончании службы обязан доработать установленный договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срок обязательной работы.

Выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, который до указанного в свидетельстве срока прибытия в организацию зачислен в учреждение образования на обучение за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования на более высокий уровень (ступень) образования, обязан в течение 3 дней после зачисления письменно уведомить о своем зачислении нанимателя, учреждение образования и вернуть свидетельство о направлении на работу в учреждение образования.

Выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, прибывший к месту работы в срок, указанный в свидетельстве, и получивший отказ нанимателя в приеме на работу в соответствии со свидетельством, обязан обратиться в учреждение образования за перераспределением, последующим направлением на работу.

***При оформлении на работу молодой специалист*** должен:

- предъявить свидетельство о направлении на работу;

- пройти медосмотр. При заключении трудового договора с молодым специалистом ему не устанавливается предварительное испытание.

***Гарантии и компенсации молодым специалистам:***

• отдых продолжительностью 31 календарный день,

• денежная помощь в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем семестре, получившим профессионально-техническое образование - из расчета тарифной ставки по присвоенной им квалификации (разряду, классу, категории) или соответствующего оклада.

Денежная помощь выплачивается нанимателем в месячный срок после заключения трудового договора (контракта) с молодым специалистом в полном размере независимо от количества использованных дней отдыха.

В случае если молодой специалист не получал стипендию в последнем перед выпуском семестре, ему выплачивается денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

Молодым специалистам гарантируются выплаты в связи с переездом, предусмотренные законодательством.

Так, согласно [ст.96](file:///D:\Gbserver\Кудрявцева\Temp\33380.htm#a2738) ТК работникам, лицам, завершившим обучение, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, направлением, в порядке организованного набора либо приемом в соответствии с предварительной договоренностью, заключенными договорами или заявками, возмещается единовременное пособие на самого работника, лицам, завершившим обучение, в размере их месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере 1/4 пособия на самого работника.

  Молодым специалистам и членам их семей, направленным на работу в порядке персонального распределения по месту нахождения учреждения образования, где они обучались, единовременное пособие выплачивается, если они до обучения постоянно проживали в другой местности. Если к моменту распределения студент (учащийся) получил постоянную прописку в городе, где находится учреждение образования и куда он направлен на работу, то права на получение указанного пособия он не имеет.

Не выплачивается единовременное пособие в том случае, когда молодой специалист направлен на работу по месту своего постоянного жительства. При этом местом постоянного жительства до направления по распределению признается тот населенный пункт, где студент (учащийся) проживал до поступления на учебу.

В отдельных ситуациях молодого специалиста распределяют на работу в организацию, находящуюся по месту его жительства до поступления на учебу, но при этом наниматель направляет его на работу в структурное подразделение данной организации, находящееся в другой местности, по отношению к его месту жительства. Для молодого специалиста местом работы будет являться организация, в которую его распределили, расположенная в одной административно-территориальной единице с его местом жительства, но рабочим местом для него будет являться структурное подразделение, расположенное в другой административно-территориальной единице. В данном случае молодой специалист имеет право на выплаты, предусмотренные [ст.96](file:///D:\Gbserver\Кудрявцева\Temp\33380.htm#a2738) ТК.

Основанием для выплаты указанных компенсаций является его фактическое проживание в другой, по отношению к месту работы, местности. Возможность ежедневно добираться работнику с места жительства до места работы не препятствует выплате компенсаций.

***Особенности увольнения молодых специалистов***

Законодательством установлен запрет на увольнение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией, до окончания указанного в свидетельстве о направлении на работу срока обязательной работы.

Исключением являются следующие случаи:

- переход на выборную должность ([п.4](file:///D:\Gbserver\Кудрявцева\Temp\33380.htm#a1164) ст.35 Трудового кодекса РБ (далее - ТК));

- принятие решения учреждением образования о перераспределении молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве;

- зачисление в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени);

- нарушение нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора ([ст.41](file:///D:\Gbserver\Кудрявцева\Temp\33380.htm#a4041) ТК).